

ỦY BAN NHÂN DÂN
HUYỆN TÂN YÊN

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /UBND-LĐTBOXH

Tân Yên, ngày tháng 5 năm 2024

V/v thực hiện nghiêm các quy định
của pháp luật về lao động

Kính gửi:

- Phòng Lao động thương binh và xã hội; Liên đoàn Lao động huyện, Bảo hiểm xã hội, Chi cục thuế khu vực Tân Yên- Yên Thế;
- Giám đốc doanh nghiệp, HTX trên địa bàn huyện.

Thời gian qua, đa số các doanh nghiệp trên địa bàn huyện đã thực hiện tốt quy định của pháp luật về lao động như việc khai báo, sử dụng lao động, thực hiện quy định về bảo hiểm xã hội, tiền lương, thời giờ lao động, việc đào tạo kỹ năng nghề và công tác công đoàn tại công ty, doanh nghiệp, hợp tác xã (gọi tắt là các doanh nghiệp - người sử dụng lao động). Mặc dù vậy qua báo cáo của cơ quan chuyên môn trên địa bàn huyện vẫn còn một số doanh nghiệp, chủ sử dụng lao động còn chưa chú trọng chấp hành các quy định của pháp luật về lao động như thực hiện giao kết HĐLĐ chưa đúng, chậm lương, chậm và lách luật không thực hiện chính sách BHXH, công tác an toàn, vệ sinh lao động còn nhiều tồn tại, chưa chú trọng chăm lo đời sống cho người lao động, chưa tạo điều kiện cho người lao động thành lập tổ chức Công đoàn và thực hiện các quy định của Luật công đoàn hiện nay.

Để thực hiện đầy đủ quyền lợi và trách nhiệm của người sử dụng lao động đối với người lao động góp phần đảm bảo môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động; Chủ tịch UBND huyện Tân Yên yêu cầu thủ trưởng các cơ quan chức năng, giám đốc đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn huyện thực hiện nghiêm túc một số nội dung sau:

1. Các doanh nghiệp sử dụng lao động trên địa bàn

- Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về lao động như giao kết, thực hiện nội dung trong hợp đồng lao động, trả lương đầy đủ, tham gia BHXH, BHTN, BHYT, thực hiện công tác an toàn, vệ sinh lao động, chăm lo đời sống cho người lao động,...

- Thực hiện nghiêm quy định về Luật công đoàn; Các doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước đang hoạt động có từ 20 công nhân, lao động trở lên, chủ sử dụng lao động phải tạo điều kiện để thành lập được công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, đồng thời tạo điều kiện để công nhân lao động gia nhập tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Thực hiện đầy đủ trách nhiệm của người sử dụng lao động về trích nộp kinh phí công đoàn theo đó hàng tháng cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp không phân biệt cơ quan, tổ chức, doanh nghiệp đó đã có hay chưa có tổ chức công đoàn cơ sở phải trích nộp 2% kinh phí công đoàn¹ cùng thời điểm chuyển lương, đóng bảo hiểm xã hội bắt buộc cho người lao động; mức đóng bằng 2% quỹ tiền lương làm căn cứ đóng bảo hiểm xã hội cho người lao động.

- Thực hiện nghiêm chế độ thông tin báo cáo việc chấp hành các quy định của pháp luật về lao động cho cơ quan chức năng tại huyện định kỳ hoặc đột xuất khi có yêu cầu.

2. Đề nghị Liên đoàn lao động huyện

- Tiếp tục tuyên truyền, triển khai đến các doanh nghiệp thực hiện tốt nội dung của các văn bản: Nghị quyết số 100-NQ/TU ngày 19/4/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 25-KH/HU ngày 07/6/2021 của Ban Thường vụ Huyện ủy thực hiện Nghị quyết số 100-NQ/TU về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng trong việc củng cố, xây dựng, phát triển tổ chức công đoàn và phong trào công nhân ở các doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trong giai đoạn hiện nay. Bộ luật Lao động 2019 ngày 20/11/2019; Luật Công đoàn ngày 20/6/2012; Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ quy định chi tiết về tài chính công đoàn; Nghị định số 28/2020/NĐ-CP ngày 01/3/2020 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc nhắc nhở kiểm tra, lập biên bản vi phạm; chủ trì phối hợp cơ quan chuyên môn tham mưu Chủ tịch UBND huyện xử phạt các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động không trích nộp 2% kinh phí công đoàn theo quy định tại: Khoản 1 và Khoản 2 Điều 37 Nghị định số 28/2020/NĐ-CP ngày 01/3/2020 của Chính phủ.

3. Bảo hiểm xã hội huyện, Chi cục thuế khu vực Tân Yên- Yên thế

- Phối hợp với Phòng LĐTB&XH, Liên đoàn lao động huyện kiểm tra, rà soát, đôn đốc, hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện nghiêm quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, bảo hiểm xã hội; phối hợp kiểm tra khi phát hiện các doanh nghiệp có nhiều tồn tại hạn chế trong vấn đề sử dụng lao động, vấn đề trả lương, thưởng, công tác an toàn, vệ sinh lao động, tham gia BHXH, chăm lo đời sống cho người lao động.

4. Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội

- Tiếp tục triển khai, hướng dẫn các doanh nghiệp thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật về lao động, BHXH, an toàn vệ sinh lao động, phòng, chống cháy nổ.

¹ Việc trích nộp 2% kinh phí công đoàn là nghĩa vụ và trách nhiệm của chủ sử dụng lao động (kinh phí công đoàn được quản lý và sử dụng theo quy định tại Điều 3 Nghị định số 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ).

- Chủ trì, phối hợp với các đơn vị Công an, Liên đoàn lao động, BHXH, Chi cục thuế khu vực Tân Yên-Yên Thế kiểm tra các đơn vị, doanh nghiệp trong quá trình thực hiện quy định của pháp luật về lao động còn nhiều tồn tại, hạn chế. Trong quá trình kiểm tra nếu phát hiện sai phạm lập biên bản xử lý theo quy định tại Nghị định số 28/2020/NĐ-CP ngày 01/3/2020 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực lao động, bảo hiểm xã hội, đưa người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

Yêu cầu thủ trưởng các cơ quan, đơn vị; chủ sử dụng lao động thực hiện văn bản này./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Các cơ quan: Chi cục Thuế Khu vực Tân Yên-Yên Thế, Phòng Lao động - TB&XH, BHXH huyện.
- Công an huyện (phối hợp);
- UBND xã, thị trấn (phối hợp);
- LĐVP, CVVX;
- Lưu VT.

**KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Ngô Quốc Hưng

